

META QUE ABORDA LA INICIATIVA: **85** Para 2030, lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas las mujeres y los hombres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, así como la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor.

Resumen Ejecutivo

Desde 2011, a través del programa Seguridad Inclusiva sumamos a la oferta de servicios de Securitas Argentina el valor de la inclusión, al ampliar las oportunidades de trabajo para personas con discapacidad física, facilitando de esta manera su acceso al mundo laboral. Desde el año 2011 incluimos 18 personas con discapacidad motriz. Actualmente contamos con cinco clientes que llevan adelante este programa en alianza con Securitas Argentina.



Objetivo:
 PROMOVER EL CRECIMIENTO ECONÓMICO SOSTENIDO, INCLUSIVO Y SOSTENIBLE, EL EMPLEO PLENO Y PRODUCTIVO Y EL TRABAJO DECENTE PARA TODOS

#PalabrasClave: "Diversidad", "Discapacidad", "Inclusión", "Empleabilidad", "Desarrollo", "Colaboradores".

#ODSConexos:

ODS 4 Educación de calidad
ODS 17 Alianza para lograr los objetivos

Descripción

• Antecedentes

En Securitas Argentina consideramos que la gestión de la diversidad en el ámbito laboral brinda oportunidades y beneficios tanto al negocio como a la sociedad en su conjunto: genera creatividad e innovación, mejora el clima organizacional, atrae y retiene talentos, invita a desarrollar nuevas posibilidades y contribuye a nuestro compromiso con la comunidad en la que operamos y es, también, una forma de innovar en lo que hacemos en el día a día de la compañía: generar oportunidades de trabajo de calidad. Regidos por nuestro Código de Valores y Ética, en todas nuestras operaciones garantizamos el respeto a la igualdad de oportunidades en el acceso a puestos de trabajo, formación, desarrollo profesional y retribución. A través del programa Seguridad Inclusiva sumamos a la oferta de servicios de Securitas el valor de la inclusión, al ampliar las oportunidades de trabajo para personas con discapacidad física, facilitando de esta manera su acceso al mundo laboral. Este programa que se implementa desde 2011, y se desarrolla conjuntamente con la colaboración de los clientes con una metodología específica de selección, contratación y seguimiento, se trabaja articuladamente con los organismos de control de la industria de la seguridad mediante las autorizaciones correspondientes para incluir personas, teniendo en cuenta que el marco regulatorio pide un apto físico del 100%, y generando convenios de colaboración con los organismos públicos que lideran y



empujan la agenda de inclusión en nuestro país: CONADIS, COPIDIS y MTSS. Nos servimos de nuestra posición de liderazgo en el sector de la Seguridad Privada para trabajar articuladamente con las autoridades de regulación de la provincia de Buenos Aires, de la Ciudad de Buenos Aires y, posteriormente con el de la Policía de Seguridad Aeronáutica, a fin de obtener el permiso necesario para incluir a personas con discapacidad en nuestra nómina de guardias. Actualmente contamos con cinco clientes que llevan adelante este programa en alianza con Securitas Argentina. Gracias al trabajo en conjunto con la organización de la sociedad civil “La Usina” también llevamos adelante talleres de sensibilización a todas las personas del equipo de trabajo al que se sumarán nuestros guardias de Seguridad Inclusiva para asegurarnos una inclusión exitosa.

• Barreras encontradas para el desarrollo de las acciones

Llevar adelante el programa de Seguridad Inclusiva desafía a trabajar en la integración laboral efectiva de las personas con discapacidad motriz. En este sentido, el programa apunta a que, una vez compensadas las barreras, se incluya a las personas. Es decir: no busca la creación de puestos específicos, sino incorporar a las personas con discapacidad en equipos de trabajo teniendo en cuenta que la descripción del puesto que va a desempeñar este alineado a su discapacidad. Para ello, Securitas trabaja con terapeutas ocupacionales que hacen un análisis de puesto y define qué tipo de discapacidad es compatible con el puesto; analiza las barreras edilicias del lugar de trabajo y se asegura que estén perfectamente compensadas; junto con la ONG “La Usina”, que se especializa en estos temas, dicta talleres de sensibilización que provean de herramientas a todo el equipo de personas que trabajara con la persona con discapacidad para asegurar una plena inclusión. Los guardias tienen las mismas obligaciones y responsabilidades e idénticos beneficios que el resto de nuestros guardias y reciben formación específica en ejes claves tales como diversidad, discapacidad, derechos de las personas con discapacidad a trabajar, integración laboral, características y herramientas para el trato de una persona usuaria de silla de ruedas.



• Contribución de la iniciativa al ODS y su proyección en tiempo

Meta 5: De aquí a 2030, lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas las mujeres y los hombres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, así como la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor.

Durante 2017 continuamos con la inclusión de las 18 personas con discapacidad motriz que forman parte del programa Seguridad Inclusiva. Actualmente contamos con cinco clientes que llevan adelante este programa en alianza con Securitas Argentina: Banco Citi, Banco Francés, Banco Galicia, AA2000 y Cencosud.

